

A KÜLDÖTTRENDSZERÜNK POLITIKAI ALAPJÁT
KÉPEZŐ SZOCIALISTA SZÖVETSÉG A KÜLDÖTTEK,
A KÜLDÖTTTSÉGEK MEGVÁLASZTÁSÁBAN ÉS
MUNKÁJÁBAN ÉRVÉNYESÜLŐ OSZTÁLYJELLEGŰ,
ÖNIGAZGATÁSON ALAPULÓ KÁDERPOLITIKA
SZEMPONTJÁBÓL

A Dolgozó Nép Szocialista Szövetségének helyzetét és szerepét a küldöttségek és a küldött-testületek rendszerében az alkotmány, a kongresszusi határozatok, szabályzatok és a Szocialista Szövetség szabályai határozzák meg.

A társadalmi-politikai közösségek és az öngazgatási érdekközösségek küldött-testülete, a társadalmi-politikai szervezetek és a többi szervezett szocialista erő — amelyeknek élén a Kommunista Szövetség áll — a Dolgozó Nép Szocialista Szövetségének (a továbbiakban: DNSZSZ) szerepéből indul ki a küldöttek és a küldöttségek tagjainak megválasztásakor, és ennek alapján határozzák meg közös társadalmi-politikai tevékenységüket. A Szocialista Szövetség egyik legfontosabb feladata a szervezett szocialista erők frontjaként meghatározni a választási tevékenységet és a választás kritériumait, valamint biztosítani a demokratikus jelölést és a jelöltek nyilvántartásba vételét, akiket a társadalmi-politikai közösségek és öngazgatási érdekközösségek küldött-testületébe választanak, illetve az öngazgatási és más társadalmi szerepek betöltésére jelölnek.

A küldöttrendszer — mint az öngazgatási rendszer szervezetének alapja, integrális alkotóeleme és a közvetlen szocialista demokrácia tartós formája — reális feltételeket és lehetőségeket teremt ahhoz, hogy a munkásosztály és az összes dolgozó szervezeten és közös érdekektől vezérelve saját öngazgatási szervezetekben, valamint közösségekben az igazgatás és döntéshozatal valódi alanyává váljon. Az alapvető alkotmányos és politikai irányvonal alapján a küldöttrendszer mindenekelőtt az irányítási és az öngazgatási viszonyok egészének osztályjellegét fejezi ki és biztosítja.

Szocialista öngazgatási társadalmunk káderei egyre inkább a társadalom öngazgatási és gazdasági fejlődésének mozgatóerőivé válnak. Döntő befolyásuk van — akár pozitív, akár negatív — az általános termelési viszonyokra a társultmunka-alapszervezetekben és a tágabb értelemben vett társadalmi viszonyok terén, amelyek a társadalmi-politikai közös-

ségekben, a helyi és öngazgatási érdekközösségekben, a társadalmi-politikai szervezetekben, a polgárok különböző egyesületeiben és szervezeteiben alakulnak ki és fejlődnek.

Káderpolitikánknak arra kell törekednie, hogy megvalósuljanak a munkásosztály érdekei és kifejezésre jusson döntő befolyása. A káderpolitika osztályjellege abból a tényből következik, hogy minden dolgozónak eddig és ezután sem áll módjában közvetlenül, a tmsz-on kívül határozni, döntéseket hozni és megvitatni minden jelentős és lényeges kérdést, ezért ezt a jogukat részben az általuk választott küldöttek és küldöttségek által gyakorolhatják mind a társadalmi-politikai közösségek testületeiben és szerveiben, mind az öngazgatási érdekközösségekben és a társadalmi-politikai szervezetekben.

A munkásosztálynak ebből a szerepéből következik káderpolitikánknak a JKSZ eszmei-politikai platformján alapuló osztályjellege. Mindezek az okok arra utalnak, hogy kádereinknek és káderpolitikánknak egyre nagyobb társadalmi és politikai jelentőséggel kell bírniuk, hogy a Kommunista Szövetség, a Szocialista Szövetség, a Szakszervezetek Szövetsége és az Ifjúsági Szövetség a többi szervezett szocialista erővel együtt az állandó és szorgos tevékenység hordozóivá váljanak.

A káderpolitikának állandóan jelen levő politikai tényezővé kell válnia a KSZ, a DNSZSZ, az öngazgatási szervek, a községi küldött-testület stb. szervezeteiben, aminek lehetővé kell tennie az öngazgatási beállítottságú erők, mindenekelőtt a közvetlen termelők számára, hogy minden olyan szervben és szervezetben teljes mértékben kifejezésre jussanak, amelyben a politikát meghatározzák, és amelyben a döntéshozatalra kerül sor. A választások megszervezésének és véghezvitelének részévé kell válnia káderpolitikánk megvalósításának, mert csak a széles körű demokratikus viták, a Szocialista Szövetség és más társadalmi-politikai szervezetek útján lehetséges következetesen megvalósítani káderpolitikánkat a választások idején.

A DNSZSZ-nek a káderpolitika megvalósításában játszott szerepéhez jelentős mértékben hozzájárulnak a káderpolitika megvalósításával kapcsolatos társadalmi megállapodások, amelyek reális alapul szolgálnak társadalmi-politikai rendszerünk káderpolitikájának a kiteljesedésére. A Dolgozó Nép Szocialista Szövetsége mint a szervezett szocialista erők egységes frontja, aminek élén a Kommunista Szövetség áll, ezekkel a társadalmi megegyezésekkel szabályozza káderpolitikánk fejlődését.

Káderpolitikánk elveinek a gyakorlati megvalósítását olyan problémák és gyengeségek jellemzik, amelyek az összes dolgozónak és a lakoságnak az öngazgatási jogaik gyakorlására és a küldöttrendszerben vállalt kötelezettségeikre való felkészítés gyengeségeiben mutatkoznak meg: nem kísérik eléggé figyelemmel és nem kapcsolják be kádereinket időben a társadalmi-politikai és öngazgatási tevékenységbe, káderpolitikánk alapelveit és kritériumait időnként következtlenül és formalista módon érvényesítik.

A küldöttrendszerünk káderpolitikájának megvalósításában felmerült problémák és gyengeségek megoldásához tovább kell erősítenünk a Szocialista Szövetség demokratikus szerepét az egész politikai rendszerben. A káderpolitika érvényesítéséről szóló társadalmi megegyezés gyakorlati alkalmazásában szükség mutatkozik némi összeegyeztetésre és felkészülésre, hogy a társultmunka-szervezeteitől egészen a községi szervekig egységesen magyarázzák és érvényesítsék káderpolitikánk elveit és mércéit.

A káderpolitikai egyeztető bizottságok szerepével, státusával kapcsolatos különböző nézetek szintén alaposan elemzésre szorulnak, mégpedig olyan értelemben, hogy milyen hatást gyakorolnak káderpolitikánk valóra válására.

A Szocialista Szövetség új szervezeti felépítése és A társult munkáról szóló törvény következetes alkalmazása még jobb lehetőségeket teremt ahhoz, hogy a dolgozók és a lakosság minél közvetlenebb hatást gyakorolhassanak a JKSZ káderpolitikájának érvényesülésére.

Éppen ezért a DNSZSZ-nek mint a szervezett szocialista erők frontjának, aminek élén a JKSZ áll, a legtevékenyebbnek a társultmunka-alapszervezetekben, a helyi közösségekben, valamint a többi szervezetben és közösségben kell lennie. A DNSZSZ-nek ezenkívül még szerepet kell vállalnia az ifjúságnak a küldöttrendszerbe való bekapcsolásáról is.

A DNSZSZ egységes tevékenysége útján biztosítani kell, hogy minden társadalmi-politikai szervezet és ennek a frontnak minden része eleget tegyen funkciójának, és megvalósítsa a káderpolitika megvalósításáról szóló társadalmi megegyezésből eredő feladatokat. Elsősorban ezzel biztosíthatjuk, hogy a küldöttek választása, munkája és felelőssége kifejezze öngazgatási társadalmunk álláspontját és irányvételét.

Ezért van olyan nagy jelentősége annak, hogy tevékenységét a küldöttek és küldöttségek megválasztásának mércéjére és kritériumaira, azok konkrét kidolgozására kell irányítani.

Az eltelt választási időszak küldött- és küldöttségválasztásának kritikai elemzése alapul kell hogy szolgáljon a küldöttrendszer minden alanyának jelenlegi választási tevékenységéhez. Annak a nézetnek kell érvényesülni, hogy a küldöttségekbe mindenütt csak azokat a dolgozókat és lakosokat válasszák be, akik a gyakorlatban is bebizonyították, hogy szocialista öngazgatású társadalmi rendszerünk és a küldöttrendszer fejlődése mellett vannak. Küldöttrendszerünkben már eddig is nagyon sok olyan ember érvényesült, akikre ezután is rá lehet bízni a különböző öngazgatási és más társadalmi tisztségeket. Küldöttrendszerünk további érvényesülése, a küldöttek és küldöttségek munkája nagyban függ majd a helyes káderpolitikai megoldásoktól.

Fordította *Garai László*

Rezime

Socijalistički savez kao politička osnova delegatskog sistema sa aspekta izgrađivanja i ostvarivanja klasne samoupravne kadrovske politike u izboru i radu delegacija i delegata

Najvažnije konstatovanje ovog članka je da u dosadašnjem funkcionisanju delegatskog sistema afirmisan je ogroman broj ljudi kojima se može poveriti vršenje različitih samoupravnih, javnih i drugih društvenih funkcija, ali dalja afirmacija delegatskog sistema, rada delegacije i delegata u mnogome će zavisi od kadrovskih rešenja.

Summary

The Socialist Alliance as the Political Basis of the Delegational System in view of the Construction and Realization of Class-Selfmanaging Cadre Policy in the Election and Activity of Delegates and Delegations

The most significant message of this article is included in the statement that the functioning of the delegational system has so far promoted a great number of people who could be trusted with various selfmanaging, public and other activities, but the further affirmation of the delegational system and functioning of delegations and delegates is to a great extent dependent on cadre solutions.

(J. J.)