

egymásután mentek jobbra és balra, a házak elé és a kerítésekhez támaszkodtak. A tömegnek most baltaformája volt: az élén volt Pável, akinek feje fölött ott lengett a munkások vörös zászlaja. Hasonló volt a tömeg egy fekete madárhoz is, amely szárnyait szétterjesztve várt, készen az alkalomra, hogy fölemelkedve tovább szálljon és Pável volt a madár esőre...

VÁRNAI ZSENI:

M Á J U S

Csak súgóm a nevét: madársereg dalolja.
Sóhajtóm a nevét: virág is illatozza.
Csak mondom a nevét: a szél világgá lengi
s mérhetetlen mélyből a föld kórus zengi:
Május!

Május: piros reménység,
május: orgonaillat,
tüzes sugár az égen,
május: hajnalesíllag,
Friss nedvek pezsdülése,
erők felhorkanása,
május: mi ájtult lelkünk

emberré torpanása,
Május: szívünk zenéje,
május: hitünk a létben,
május: hitünk a jóban,
szépségben, enyhülésben,
Hitünk a barna rögben,
hitünk a zöld vetésben,
Hitünk a dús kalászbán.

míndnyájunk kenyereben,
Május: nagy gerjedelmek,
új lendület a karba,
Május a gyötrött ember
acélos viadalja.
Május: erő a szívben,
május: szárnyaló ének,
Május: szemevilágló,
szép, piros szövétnek,
Május.

Csak sűgom a nevét és zeng tőle az élet.
 Sőhajtom a nevét és zűglák a messzeségek,
 Ha zengem a nevét, a visszhang visszadűrgi
 s mozdulő milliők moraja eldűbűrgi:
 Május!



UJ SZAKSZERVEZETI KÁDERT

Irta: Malusev Cvetkő

Az új Jugoszlávia Egységes Szakszervezete életének második esztendejébe lépett. Az első év a dolgozók széles rétegei beszervezésének jegyében zajlott le, a második év a háromnegyed millió szervezett munkást szorosabb szervezetj formába köti. Ez a feladat sokkal nehezebb a múlt évinél és a szakszervezetek minden tagjától a legnagyobb erőfeszítéseket követeli. A kérdés lényege nem a dolgozó tömegek beszervezése, hanem hogy azokat osztályöntudatra és államépítő felelősségérzetre neveljük. Hazánk dolgozói az idén szakszervezeteik belső — szervezeti — megszilárdítását tűzik ki feladatukul. Magától értetődik, hogy a magyar dolgozók sorsa ezen feladat sikeres megoldásától ugyanúgy függ, mint a többi nemzetiségű dolgozóké. Elsőrendű kötelességünk tehát, a magunk részéről mindent megtenni, hogy szakszervezeteink ezt a feladatot meg is oldják.

Mit jelent a belső szervezeti megerősödés?

A mai szakszervezetek taglétszáma a háborúelőttinek tízszeresére duzzadt. Minden egyes régi tagra kilenc új jut. Az Egységes Szakszervezetek elnevezése mögött az összes dolgozók megbontahatatlan egysége áll: nincs különbség szakma, szakképzettség, nem, nemzetiség, vallás, vagy bármely más fokozat között. A szakszervezetek politikai vonala ma olyan és mindinkább olyanná kell válnia, hogy benne minden igazán becsületes és igaz szándékú dolgozó mindenkor otthon érezze magát.

A szervezeti megerősödés alatt tehát azt értjük, hogy a dolgozók mindegyike személyenként is szervesen bekapcsolódik a maga szervezetébe, hogy annak semmiképp sem legyen csak fizető tagja, hanem építő, emelkedő, fejlődő és odaadó munkatársa és elvtársa. Idetartozik az is, hogy az ilyen egyénekre alapított szervezetek: szakcsoportok, helyi szakbizottságok, szaktanácsok, kulturbizottságok, sport és bármely más munkás-szervezetek és egyesületek belső együttműködése, a közös nagy cél felé vezető úton való előrehaladása zavartalan legyen.